

# GİZLİLİK POLİTİKASI

Tajima Industrial Co., Ltd. (bundan böyle "biz" olarak kısaltılacaktır), kişisel bilgilerle ilgili yasa ve yönetmeliklere uymak için kişisel bilgilerin işlenmesine çok dikkat edecek ve aşağıdakilere dayalı olarak kişisel bilgileri uygun şekilde yönetmek ve korumak için çaba gösterecektir. "Kişisel Bilgilere İlişkin Politikalar".

## 1. Kişisel Bilgilerin Korunması

Kişisel bilgilerin elde edilmesinde, iş performansı için gerekli olan kapsamda kullanım amacını netleştirecek ve uygun araç ve prosedürlerle kişinin rızasını alacağız.

## 2. Kişisel Bilgilerin Kullanımı

Kişisel bilgileri aşağıdaki kullanım amaçlarına ulaşmak için gerekli olduğu ölçüde kullanacağız.

- (1) Hizmetlerimizin sağlanması için
- (2) Pazar araştırması ve analizi için
- (3) Rehberlik sunumu benzeri satış promosyonu için
- (4) Anket uygulanması için
- (5) Etkinlik gibi çeşitli hizmetlerin sağlanması için

## 3. Kişisel Verilerin Güvenli Yönetimi

Kişisel bilgilere yetkisiz erişim, kişisel bilgilerin sızdırılması, kaybolması, kurcalanması vb. olayların önlenmesi ve kişisel bilgilerin diğer güvenlik yönetimi için gerekli ve uygun önlemleri alacağız.

## 4. Kişisel Bilgilerin Sevki Hakkında

İşimizi emanet etmek amacıyla üçüncü bir şahsa kişisel bilgilerinizi verdiğimizde, üçüncü şahıs üzerinde önceden belirlenmiş standartlar çerçevesinde titiz incelemeler yapar, gerekli anlaşmaları yapar ve yasal olarak gerekli diğer tedbirleri alırız.

## 5. Kişisel Bilgilerin Üçüncü Tarafra Sağlanması

Kişisel bilgilerin korunması kanunu veya diğer kanun ve yönetmelikler tarafından onaylanmadıkça, elde edilen kişisel bilgileri sizin rızanız olmadan üçüncü şahıslara sağlamayacağız veya ifşa etmeyeceğiz.

- (1) Müşteriden onay alındığında
- (2) Kanun ve yönetmeliklere dayalı davalar
- (3) İnsan canının, bedeninin veya malının korunması için gerekli olması ve kişinin rızasının alınmasının güç olması.
- (4) Halk sağlığının iyileştirilmesi veya çocukların sağlıklı bir şekilde yetiştirilmesi için özellikle gerekli olduğunda ve kendi rızalarını almanın zor olduğu durumlarda.
- (5) Ulusal bir kuruluş, yerel yönetim veya onun görevlendirdiği bir kişinin, kanun ve yönetmeliklerde belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde işbirliği yapması gerektiğinde ve kişinin rızasını almanın bu görevlerin yerine getirilmesi ile çatıştığı durumlarda.